Государственная Дума Российской Федерации 26.11.2020 приняла в третьем чтении закон об особенностях дистанционной работы, который вступит в силу с 1 января 2021 года.

Предусмотрено внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ), определяющих особенности регулирования труда дистанционных сотрудников.

В частности главой 49.1 ТК РФ урегулированы вопросы рабочего времени и отдыха работников, выполняющих трудовые обязанности в удаленной форме.

Также закон раскрывает понятие дистанционной работы, которая предполагает несколько подвидов: постоянная, временная и комбинированная, основания и случаи возникновения дистанционной работы, порядок и форму документооборота, взаимоотношения между работниками и работодателем.

Изменения предусматривают обязанность обеспечения работодателем своих сотрудников необходимыми техническими средствами для осуществления трудовой деятельностью по удаленной форме. Также регламентирован срок дистанционной работы, продолжительность которого не может превышать 6 месяцев и другие условия.

Заместитель прокурора района В.А. Малышев